

VV WORKUM

JEUGDVOETBALBELEIDSPLAN



Officiële clubversie
Seizoen 2026 -2029

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Missie en doelstelling van de jeugdopleiding	3
3.	Pedagogische uitgangspunten	4
4.	Organisatie van de jeugdopleiding	4
4.1	Bestuurslid voetbalzaken	4
4.2	Technische Jeugd Commissie	4
4.3	Jeugdcoördinatoren	5
4.4	Trainers.....	5
4.5	Teamleiders en begeleiding	5
4.6	Samenwerking binnen de jeugdopleiding	6
4.7	Hoofd Jeugdopleiding (HJO)	6
5.	Opleidingsmodel VV Workum.....	6
5.1	Onderbouw: JO7 – JO9	7
5.2	Middenbouw: JO10 – JO13.....	7
5.3	Bovenbouw: JO14 – JO19	8
5.4	Doorlopende uitgangspunten binnen alle leeftijden	9
6.	Teamindeling en selectiebeleid	9
6.1	JO7 – JO9 (geen selectie).....	9
6.2	Vanaf JO10 (selectieteams)	9
6.3	Doel van selectie	10
6.4	Spelen op leeftijd.....	10
6.5	Doorspelen in hogere leeftijdscategorie	10
6.6	Dispensatiebeleid	11
6.7	Procedure teamindeling	11
6.8	Communicatie richting ouders	11
6.9	Evaluatie van indelingen.....	11
7.	Trainersbeleid en begeleiding	11
7.1	Rol van de trainer	12
7.2	Coaching stijl	12
7.3	Trainingsvoorbereiding	12
7.4	Begeleiding van trainers	12



Jeugdvoetbalbeleidsplan

7.5	Nieuwe trainers	13
7.6	Samenwerking binnen de staf	13
7.7	Verwachtingen richting trainers	13
7.8	Ontwikkeling van trainers	13
7.9	Evaluatie	14
8.	Speelprincipes VV Workum	14
8.1	Algemene uitgangspunten	14
8.2	Spelen in balbezit	14
8.3	Omschakeling bij balverlies	15
8.4	Spelen zonder bal	15
8.5	Omschakeling bij balwinst	15
8.6	Leeftijdsgesegreerde accenten	15
8.7	Rol van de trainer bij speelprincipes	15
9.	Ouderbeleid en communicatie	16
9.1	Rol van ouders	16
9.2	Gedrag langs het veld	16
9.3	Communicatie met trainers en club	16
9.4	Teamindeling en oudervragen	16
9.5	Vrijwilligersrol van ouders	17
10.	Kwaliteitsbewaking en evaluatie	17
10.1	Jaarlijkse evaluatie	17
10.2	Evaluatie van trainers en begeleiding	18
10.3	Evaluatie van spelersontwikkeling	18
10.4	Aanpassing van beleid	18
10.5	Continu verbeteren	18
BIJLAGE 1:	De aanmeldprocedure voor een nieuw lid	20
BIJLAGE 2:	Selectieformulier speler	21
BIJLAGE 3:	Teamindelingsplanning	22
BIJLAGE 4:	Gedragscode VV Workum	23
BIJLAGE 5:	Organisatiestructuur jeugdopleiding	24
BIJLAGE 6:	Kernregels jeugdopleiding vv Workum	25

1. Inleiding

De jeugdopleiding vormt het fundament van VV Workum. De vereniging beschouwt de ontwikkeling van jeugdspelers als een kerntaak en investeert daarom in een duidelijke, herkenbare en toekomstgerichte opleidingsstructuur.

Een goede jeugdopleiding draagt niet alleen bij aan sportieve prestaties, maar ook aan clubbinding, sociale ontwikkeling van jeugdleden en de continuïteit van de vereniging. Spelers die binnen de eigen opleiding zijn gevormd voelen zich doorgaans sterker verbonden met de club en vormen op termijn de basis van de seniorenteams.

Dit jeugdvoetbalbeleidsplan beschrijft hoe VV Workum haar jeugdopleiding organiseert, welke uitgangspunten daarbij gelden en hoe trainers, spelers, ouders en bestuur samen bijdragen aan een veilig en positief sportklimaat.

Het jeugdvoetbalbeleidsplan van VV Workum sluit aan op het bredere meerjarenplan van de vereniging. In dit meerjarenplan zijn de strategische doelen en ambities van de club vastgelegd op het gebied van sportieve ontwikkeling, organisatie en clubcultuur.

Het jeugdvoetbalbeleidsplan vormt het kader voor de organisatie en uitgangspunten van de jeugdopleiding. De praktische uitwerking hiervan is vastgelegd in het jeugdontwikkelplan van VV Workum.

Waar nodig worden het jeugdbeleidsplan, jeugdontwikkelplan en het meerjarenplan gezamenlijk geëvalueerd en op elkaar afgestemd.

2. Missie en doelstelling van de jeugdopleiding

VV Workum wil een omgeving creëren waarin iedere jeugdspeler met plezier kan voetballen en zich optimaal kan ontwikkelen op zijn of haar eigen niveau.

De vereniging streeft ernaar:

- iedere speler een passende leeromgeving te bieden
- spelers technisch, tactisch, fysiek en mentaal te ontwikkelen
- doorstroming naar de seniorenselectie te stimuleren
- clubbinding te versterken
- een veilig en positief sportklimaat te waarborgen

Binnen de jeugdopleiding geldt dat ontwikkeling altijd belangrijker is dan het wedstrijdresultaat. Wedstrijden worden gezien als onderdeel van het leerproces en niet als doel op zichzelf.

3. Pedagogische uitgangspunten

VV Workum ziet jeugdvoetbal niet alleen als sportieve activiteit, maar ook als onderdeel van de persoonlijke ontwikkeling van kinderen en jongeren.

Daarom gelden binnen de jeugdopleiding de volgende pedagogische uitgangspunten:

- ieder kind moet zich veilig voelen binnen het team
- fouten maken hoort bij leren
- spelers worden positief benaderd
- plezier in voetbal staat centraal
- trainers zijn voorbeeld in gedrag

De vereniging verwacht van trainers dat zij niet alleen aandacht besteden aan voetbaltechnische ontwikkeling, maar ook aan respect, samenwerking en sportiviteit.

Een positieve en veilige leeromgeving wordt beschouwd als voorwaarde voor succesvolle ontwikkeling.

4. Organisatie van de jeugdopleiding

Een duidelijke organisatiestructuur is noodzakelijk om de jeugdopleiding van VV Workum goed te laten functioneren. Door taken en verantwoordelijkheden helder te benoemen wordt voorkomen dat onduidelijkheid ontstaat over besluitvorming, communicatie en uitvoering van het beleid.

De jeugdopleiding valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid voetbalzaken. De dagelijkse uitvoering ligt bij de Technische Jeugd Commissie, jeugdcoördinatoren en trainers.

4.1 Bestuurslid voetbalzaken

Het bestuurslid voetbalzaken is eindverantwoordelijk voor het voetbaltechnisch beleid binnen de vereniging.

Tot de taken behoren:

- bewaken van de lange termijn visie van de jeugdopleiding
- afstemming tussen bestuur en technische jeugd commissie
- ondersteunen bij beleidsbeslissingen
- toezien op naleving van afspraken binnen de vereniging

4.2 Technische Jeugd Commissie

De Technische Jeugd Commissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het jeugdbeleid.

De commissie:

- bewaakt de opleidingsvisie van de vereniging

- stelt teamindelingen vast
- ondersteunt jeugdcoördinatoren en trainers
- bespreekt voetbaltechnische ontwikkelingen binnen de club

De commissie werkt in nauwe samenwerking met trainers en coördinatoren.

4.3 Jeugdcoördinatoren

Voor iedere leeftijdsgroep kan een jeugdcoördinator worden aangesteld.

De jeugdcoördinator vormt de schakel tussen trainers en technische jeugd commissie

Tot de taken behoren:

- begeleiden en ondersteunen van trainers
- bewaken van de opleidingslijn binnen de leeftijdsgroep
- aanspreekpunt zijn voor voetbaltechnische vragen
- ondersteunen bij teamindeling en evaluatie
- signaleren van ontwikkelbehoeften van spelers

De jeugdcoördinator draagt bij aan continuïteit binnen de jeugdopleiding.

4.4 Trainers

De trainer is de belangrijkste factor in de dagelijkse uitvoering van de jeugdopleiding.

Van trainers wordt verwacht dat zij:

- zorgen voor een veilige en positieve leeromgeving
- trainingen voorbereiden en uitvoeren volgens de clubvisie
- spelers positief begeleiden
- aandacht besteden aan zowel voetbaltechnische als sociale ontwikkeling
- bijdragen aan een sportieve en respectvolle teamsfeer

Binnen VV Workum wordt de trainer in eerste instantie gezien als opleider.

4.5 Teamleiders en begeleiding

Naast de trainer vervult de teamleider een belangrijke organisatorische rol.

De teamleider:

- verzorgt communicatie rondom wedstrijden
- ondersteunt bij praktische organisatie
- helpt bij vervoer en wedstrijd zaken
- ondersteunt de trainer waar nodig

De teamleider draagt bij aan rust en duidelijkheid rondom het team.

4.6 Samenwerking binnen de jeugdopleiding

Een goede jeugdopleiding vraagt samenwerking tussen bestuur, commissie, trainers, spelers en ouders.

Binnen VV Workum gelden daarom de volgende uitgangspunten:

- besluiten worden zorgvuldig genomen
- communicatie verloopt via duidelijke lijnen
- problemen worden eerst binnen het team besproken
- escalatie verloopt via jeugdcoördinator en technische jeugd commissie

Door deze structuur blijft de jeugdopleiding overzichtelijk en stabiel.

4.7 Hoofd Jeugdopleiding (HJO)

Binnen VV Workum kan een Hoofd Jeugdopleiding (HJO) worden aangesteld ter versterking van de voetbaltechnische organisatie en kwaliteit van de jeugdopleiding.

De HJO heeft een coördinerende en ondersteunende rol binnen de jeugdopleiding en richt zich op het bewaken en door ontwikkelen van de opleidingsvisie.

Taken van de HJO:

- coördineren van oefenwedstrijden en (prestatieve) toernooien
- opstellen en bewaken van trainingsschema's
- bewaken van de uitvoering van het jeugdbeleidsplan
- bijdragen aan de uitvoering van het jeugdontwikkelplan
- ondersteunen en begeleiden van trainers en jeugdkader
- signaleren van voetbaltechnische ontwikkelpunten binnen de opleiding

De HJO werkt nauw samen met de Technische Jeugd Commissie (TJC) en heeft hierin een adviserende rol op voetbaltechnisch gebied.

De TJC blijft eindverantwoordelijk voor:

- het vaststellen van teamindelingen
- het uitvoeren van het jeugdbeleid

Bij het samenstellen van jeugdteams maakt de TJC gebruik van het advies van de HJO.

5. Opleidingsmodel VV Workum

De jeugdopleiding van VV Workum is opgebouwd in ontwikkelingsfasen. Iedere leeftijdsfase kent eigen kenmerken, leerdoelen en accenten in begeleiding.

Het uitgangspunt is dat spelers leren op een manier die past bij hun leeftijd, ontwikkeling en belevingswereld.



Aanstellen Hoofd Jeugd Opleiding (HJO) voor o.a., coördinatie oefenwedstrijden, (prestatieve) toernooien, trainingsschema, bewaken Jeugd beleidsplan en uitvoering Jeugd ontwikkelplan, ondersteunen en begeleiden van jeugdkaders. Het HJO wordt op voetbaltechnisch gebied geadviseerd door de TJC. De TJC stelt met behulp van advies door het HJO de jeugdteam samenstellingen op.

5.1 Onderbouw: JO7 – JO9

In deze leeftijdsfase staat plezier centraal. Spelers leren vooral door te spelen en zelf oplossingen te ontdekken. Het ontwikkelen van balgevoel, motoriek en zelfvertrouwen staat voorop.

Belangrijke ontwikkeldoelen:

- plezier in voetbal ontwikkelen
- veel balcontacten
- durven dribbelen en acties maken
- basisbalcontrole ontwikkelen
- bewegen en coördinatie verbeteren

Trainer focus:

De trainer begeleidt en stimuleert, maar corrigeert beperkt. Positieve coaching staat centraal.

Wat trainers WEL doen:

- spelers veel laten spelen
- acties aanmoedigen
- fouten accepteren
- korte uitleg geven
- enthousiasme tonen

Wat trainers NIET doen:

- spelers voortdurend stilzetten
- uitgebreide tactische uitleg geven
- spelers bang maken om fouten te maken
- vaste posities afdwingen

Iedere speler speelt ongeveer evenveel.

5.2 Middenbouw: JO10 – JO13

In deze fase ontwikkelen spelers zich sterk technisch en beginnen zij het spel beter te begrijpen. Samenwerken, vrijlopen en keuzes maken worden belangrijker.

Belangrijke ontwikkeldoelen:

- leren samenspelen

- ruimte herkennen
- keuzes maken in balbezit
- eenvoudige teamafspraken begrijpen
- technische vaardigheden verder ontwikkelen

Trainer focus:

De trainer stimuleert inzicht en samenwerking. Techniek blijft belangrijk, maar het spel wordt steeds meer als teamsport benaderd.

Wat trainers WEL doen:

- vragen stellen aan spelers
- situaties uitleggen vanuit wedstrijdmomenten
- samenwerking stimuleren
- spelers verschillende posities laten ervaren

Wat trainers NIET doen:

- alleen focussen op winnen
- spelers uitsluitend op één positie vastzetten
- fouten direct negatief beoordelen
- alleen de sterkste spelers centraal zetten

Speeltijd blijft belangrijk voor ontwikkeling.

5.3 Bovenbouw: JO14 – JO19

In deze fase groeit de nadruk op wedstrijdsituaties, teamtactiek en verantwoordelijkheid. Spelers bereiden zich voor op de overgang naar seniorenvoetbal.

Belangrijke ontwikkeldoelen:

- teamtactiek begrijpen
- verantwoordelijkheid nemen in het team
- omgaan met wedstrijdsituaties
- fysieke belastbaarheid ontwikkelen
- zelfstandigheid vergroten

Trainer focus:

De trainer coacht meer op teamtaken en wedstrijdsituaties, maar blijft ontwikkeling centraal stellen.

Wat trainers WEL doen:

- spelers verantwoordelijk maken voor teamtaken
- wedstrijdsituaties analyseren
- spelers laten nadenken over oplossingen
- duidelijke teamafspraken maken

Wat trainers NIET doen:

- alleen resultaatgericht coachen
- spelers uitsluitend beoordelen op prestaties
- ontwikkeling ondergeschikt maken aan ranglijst

Prestatie kan een grotere rol spelen, maar ontwikkeling blijft leidend.

5.4 Doorlopende uitgangspunten binnen alle leeftijden

Binnen de gehele jeugdopleiding gelden de volgende principes:

- voetballen leer je door te voetballen
- trainingen bevatten veel spelvormen
- spelers krijgen ruimte om fouten te maken
- positieve coaching staat centraal
- ontwikkeling gaat voor resultaat
- respect voor tegenstander en spelleiding
- sportiviteit staat centraal

Door deze uitgangspunten consequent toe te passen ontstaat een herkenbare opleidingslijn binnen VV Workum.

6. Teamindeling en selectiebeleid

Binnen VV Workum staat de ontwikkeling van de speler centraal. Teamindeling en selectie worden daarom altijd gemaakt met als doel spelers in een passende leeromgeving te laten voetballen.

Leeftijd vormt het uitgangspunt, passend niveau het doel.

6.1 JO7 – JO9 (geen selectie)

In de categorie JO7, JO8 en JO9 wordt niet geselecteerd op kwaliteit.

Teams worden samengesteld op basis van:

- leeftijd
- aantallen spelers

In deze fase staan plezier, brede ontwikkeling en gelijke kansen centraal. Alle spelers krijgen ongeveer gelijke speeltijd.

Selectie op niveau past niet bij deze ontwikkelingsfase.

6.2 Vanaf JO10 (selectieteams)

Vanaf JO10 werkt VV Workum met selectieteams.

Bij de teamindeling wordt naast leeftijd ook gekeken naar:

- voetbaltechnische vaardigheden
- spelinzicht
- leerhouding
- motivatie en inzet
- ontwikkelpotentieel

Geen enkel criterium staat op zichzelf. Het totaalbeeld van de speler bepaalt de indeling.

In uitzonderlijke gevallen kan van dit uitgangspunt worden afgeweken wanneer dit aantoonbaar beter is voor de ontwikkeling van de speler of balans binnen teams. Dit gebeurt altijd in overleg tussen trainer, jeugdcoördinator en de technische jeugd commissie.

Selectieteams zijn geen beloning, maar een leeromgeving waarin spelers op passend niveau kunnen trainen en spelen.

6.3 Doel van selectie

Het doel van selectie binnen VV Workum is:

- spelers op passend niveau laten spelen
- voldoende uitdaging bieden
- ontwikkeling stimuleren
- teamindelingen werkbaar houden

Selectie wordt nooit toegepast om spelers te beoordelen als “goed” of “minder goed”, maar uitsluitend om een passende ontwikkelomgeving te creëren.

6.4 Spelen op leeftijd

VV Workum streeft ernaar spelers zoveel mogelijk op leeftijd te laten spelen.

Dit bevordert:

- fysieke veiligheid
- sociale ontwikkeling
- eerlijke competitie

6.5 Doorspelen in hogere leeftijdscategorie

In bepaalde gevallen kan een speler:

- in een hogere leeftijdscategorie spelen
- een leeftijdscategorie overslaan

Voorwaarden:

- speler is fysiek belastbaar
- speler krijgt voldoende speeltijd

beslissing wordt gezamenlijk genomen door trainer, jeugdcoördinator en technische jeugd commissie. Hierbij geldt in prioritering 1;clubbelang-2; teambelang- 3;individueel belang.

6.6 Dispensatiebeleid

Wanneer een speler zich fysiek, mentaal of voetbaltechnisch minder snel ontwikkelt dan leeftijdsgenoten, kan dispensatie worden toegepast volgens de richtlijnen van de KNVB.

Dispensatie wordt alleen gebruikt:

- wanneer dit beter is voor de ontwikkeling van de speler
- na overleg tussen trainer, jeugdcoördinator en technische jeugd commissie
- met duidelijke communicatie richting ouders

6.7 Procedure teamindeling

Teamindeling verloopt via een vaste procedure:

1. trainers observeren spelers gedurende het seizoen
2. aan het einde van het seizoen leveren trainers een beoordeling aan
3. jeugdcoördinator bespreekt voorstellen
4. technische jeugd commissie stelt conceptindeling op
5. controle op teambalans en aantallen
6. definitieve indeling wordt vastgesteld

Teamindelingen worden nooit door één persoon alleen bepaald.

6.8 Communicatie richting ouders

Bij publicatie van teamindelingen:

- worden alle teams tegelijk bekendgemaakt
- kan toelichting worden gevraagd via de trainer
- verdere communicatie verloopt via jeugdcoördinator

Teamindelingen worden niet via groepsapps besproken.

6.9 Evaluatie van indelingen

Na de start van het seizoen kan blijken dat een teamindeling niet optimaal is.

In dat geval kan de technische jeugd commissie besluiten tot aanpassing wanneer dit aantoonbaar beter is voor ontwikkeling van spelers of teams.

Teamindeling blijft altijd maatwerk.

7. Trainersbeleid en begeleiding

De trainer is de belangrijkste factor binnen de jeugdopleiding van VV Workum. Trainers bepalen in grote mate het plezier, de ontwikkeling en de voetbalervaring van spelers.

Daarom besteedt de vereniging bewust aandacht aan begeleiding, ondersteuning en ontwikkeling van trainers.

7.1 Rol van de trainer

Van iedere jeugdtrainer wordt verwacht dat hij of zij:

- zorgt voor een veilige en positieve leeromgeving
- trainingen voorbereidt en uitvoert volgens de clubvisie
- spelers positief begeleidt
- aandacht heeft voor zowel voetbaltechnische als sociale ontwikkeling
- respect en sportiviteit stimuleert

7.2 Coaching stijl

Binnen VV Workum wordt gewerkt vanuit positieve coaching.

Dit betekent dat trainers:

- spelers stimuleren in plaats van bekritisieren
- fouten gebruiken als leermoment
- spelers laten nadenken over oplossingen
- duidelijke maar korte aanwijzingen geven
- spelers ruimte geven om zelf keuzes te maken

Overmatige instructie tijdens wedstrijden wordt vermeden.

7.3 Trainingsvoorbereiding

Van trainers wordt verwacht dat zij hun trainingen voorbereiden.

Een training bevat bij voorkeur:

- warming-up met bal
- technische oefenvorm
- spelgerichte oefenvorm
- partijvorm

Veel balcontacten en actief meedoen staan centraal.

7.4 Begeleiding van trainers

VV Workum ondersteunt trainers via:

- jeugdcoördinatoren
- overlegmomenten binnen de jeugdafdeling
- ondersteuning bij vragen of problemen

De jeugdcoördinator fungeert als eerste aanspreekpunt voor trainers.

7.5 Nieuwe trainers

Nieuwe trainers krijgen uitleg over:

- de opleidingsvisie van de vereniging
- de trainingsopbouw
- omgang met spelers en ouders

Waar mogelijk worden beginnende trainers begeleid in hun eerste periode.

7.6 Samenwerking binnen de staf

Binnen ieder team werken trainer, leider en overige begeleiding samen.

Duidelijke afspraken over:

- communicatie
- organisatie
- verantwoordelijkheden

dragen bij aan rust en duidelijkheid binnen het team.

7.7 Verwachtingen richting trainers

Van trainers wordt verwacht dat zij:

- op tijd aanwezig zijn
- trainingen goed voorbereiden
- respectvol omgaan met spelers en ouders
- afspraken binnen de vereniging naleven
- bijdragen aan een positief clubklimaat

VV Workum verwacht betrokkenheid en inzet van trainers, maar realiseert zich dat veel trainers vrijwilligers zijn.

De vereniging streeft daarom naar een realistische en ondersteunende werkwijze.

7.8 Ontwikkeling van trainers

VV Workum stimuleert trainers om zich te blijven ontwikkelen, onder andere via:

- interne kennisdeling
- begeleiding door jeugdcoördinatoren
- deelname aan KNVB-cursussen waar mogelijk

VV Workum streeft ernaar om de kwaliteit van de jeugdopleiding te versterken door het inzetten van gediplomeerde trainers binnen de bovenbouw.

Voor de teams JO15, JO17 en JO19 wordt waar mogelijk gewerkt met trainers die beschikken over een passende KNVB-opleiding of bereid zijn deze te volgen.

Door inzet van gediplomeerde trainers wordt:

- de kwaliteit van trainingen verhoogd
- de ontwikkeling van spelers beter ondersteund
- de aansluiting richting seniorenvoetbal verbeterd

De vereniging stimuleert en faciliteert trainers om zich te blijven ontwikkelen en waar mogelijk opleidingen te volgen.

7.9 Evaluatie

Trainers kunnen periodiek worden geëvalueerd in overleg met de jeugdcoördinator.

Doel hiervan is:

- ondersteuning bieden
- ontwikkelpunten bespreken
- kwaliteit van de jeugdopleiding bewaken

Evaluaties zijn bedoeld als hulpmiddel en niet als beoordelingsinstrument.

8. Speelprincipes VV Workum

VV Workum streeft naar herkenbaar en aanvallend voetbal binnen de jeugdopleiding. Het doel is niet om een vast systeem op te leggen, maar om spelers volgens duidelijke spelprincipes op te leiden.

Deze principes gelden voor alle jeugdteams en worden aangepast aan leeftijd en niveau.

8.1 Algemene uitgangspunten

Binnen VV Workum geldt:

- spelers leren initiatief nemen
- voetbal wordt gespeeld vanuit balbezit
- samenwerken staat centraal
- spelers worden gestimuleerd vooruit te denken
- fouten maken hoort bij ontwikkelen

8.2 Spelen in balbezit

Wanneer VV Workum in balbezit is, wordt gestreefd naar:

- het veld zo groot mogelijk maken
- vrijlopen om aanspeelbaar te worden
- vooruit spelen wanneer mogelijk
- combineren waar mogelijk

- individuele acties toestaan wanneer dat kansrijk is

Bij jongere teams ligt de nadruk op dribbelen en balcontrole. Bij oudere teams wordt meer aandacht besteed aan samenspel en veldbezetting.

8.3 Omschakeling bij balverlies

Wanneer de bal verloren gaat:

- proberen spelers direct druk te zetten
- dichtstbijzijnde speler probeert bal terug te winnen
- overige spelers helpen door ruimtes klein te maken

8.4 Spelen zonder bal

Wanneer de tegenstander balbezit heeft:

- proberen spelers tussen bal en doel te blijven
- samenwerken bij verdedigen
- elkaar helpen en coachen

8.5 Omschakeling bij balwinst

Wanneer de bal wordt veroverd:

- kijken spelers eerst vooruit
- proberen spelers kansen te benutten voordat tegenstander georganiseerd staat
- indien nodig wordt bal rustig gehouden

8.6 Leeftijdsgerichte accenten

JO7–JO9: nadruk op dribbelen, balcontrole, plezier en zelf acties maken.

JO10–JO13: nadruk op samenspelen, vrijlopen, eenvoudige teamafspraken en herkennen van ruimte.

JO14–JO19: nadruk op teamorganisatie, veldbezetting, omschakelmomenten en verantwoordelijkheid per positie.

8.7 Rol van de trainer bij speelprincipes

De trainer gebruikt de speelprincipes als richtlijn en vertaalt deze naar trainingen en wedstrijden.

De bedoeling is niet dat trainers complexe tactiek geven, maar dat zij spelers helpen het spel beter te begrijpen.

De speelprincipes vormen daarmee een gemeenschappelijke basis binnen de gehele jeugdopleiding.

9. Ouderbeleid en communicatie

Binnen VV Workum spelen ouders een belangrijke rol in het creëren van een veilig en positief sportklimaat. De vereniging ziet ouders als partners in de ontwikkeling van jeugdspelers.

Een goede samenwerking tussen club, trainers en ouders draagt bij aan plezier, ontwikkeling en stabiliteit binnen teams.

9.1 Rol van ouders

Van ouders wordt verwacht dat zij:

- hun kind positief ondersteunen
- respect tonen voor scheidsrechter, tegenstander en vrijwilligers
- coaching overlaten aan de trainer
- bijdragen aan een veilige en sportieve omgeving

Een positieve houding langs de lijn helpt spelers zich vrij te ontwikkelen en plezier te behouden in het spel.

9.2 Gedrag langs het veld

Tijdens trainingen en wedstrijden gelden de volgende uitgangspunten:

- ouders moedigen positief aan
- instructies worden gegeven door de trainer
- kritiek op spelers wordt vermeden
- discussies met scheidsrechter of tegenstander worden vermeden

VV Workum streeft naar een sportieve en respectvolle uitstraling op en rond het veld.

9.3 Communicatie met trainers en club

VV Workum werkt met een duidelijke communicatielijn om rust en overzicht te behouden.

Bij vragen over voetbalzaken geldt:

1. eerst contact met de trainer
2. indien nodig contact met de jeugdcoördinator
3. daarna eventueel de technische jeugd commissie

Direct contact met bestuur zonder deze stappen te volgen wordt afgeraden.

9.4 Teamindeling en oudervragen

Teamindeling gebeurt zorgvuldig en volgens vastgestelde procedure.

Wanneer ouders vragen hebben over de indeling:

- kan eerst uitleg worden gevraagd bij de trainer
- verdere vragen verlopen via de jeugdcoördinator
- discussies via groepsapps worden vermeden



VV Workum streeft naar open communicatie, maar verwacht dat gesprekken respectvol en constructief worden gevoerd.

9.5 Vrijwilligersrol van ouders

VV Workum is een vereniging die draait op vrijwilligers.

Ouders worden daarom gestimuleerd om waar mogelijk bij te dragen, bijvoorbeeld als:

- teamleider
- chauffeur
- gastenontvangst
- jeugdwedstrijd fluiten
- koekenactie
- poiesz-actie

Betrokken ouders dragen bij aan een sterke en gezonde vereniging.

10. Kwaliteitsbewaking en evaluatie

Om de kwaliteit van de jeugdopleiding te waarborgen werkt VV Workum met een jaarlijkse evaluatiecyclus. Het doel hiervan is om continu te blijven ontwikkelen en de opleidingskwaliteit te bewaken.

10.1 Jaarlijkse evaluatie

Ieder seizoen wordt de jeugdopleiding geëvalueerd door:

- trainers
- jeugdcoördinatoren
- technische jeugd commissie
- bestuur

Tijdens deze evaluatie wordt gekeken naar:

- functioneren van teams
- teamindeling
- begeleiding van trainers
- organisatie van trainingen en wedstrijden
- algemene tevredenheid binnen de jeugdafdeling

Rol van de Hoofd Jeugdopleiding (HJO)

Binnen de jaarlijkse evaluatie vervult de Hoofd Jeugdopleiding (HJO) een belangrijke rol in het bewaken van de kwaliteit en uitvoering van de jeugdopleiding.

De HJO verzamelt gedurende het seizoen signalen vanuit trainingen, wedstrijden en begeleiding van trainers en brengt deze in tijdens evaluatiemomenten.

De HJO adviseert de Technische Jeugd Commissie over:

- de uitvoering van het jeugdbeleidsplan
- de voortgang van de opleidingslijn binnen de verschillende leeftijdsgroepen
- ontwikkelpunten binnen trainingen en begeleiding
- mogelijke verbeteringen in de organisatie van de jeugdopleiding

Op basis van deze input kan de Technische Jeugd Commissie gerichte voorstellen doen ter verbetering van de jeugdopleiding.

10.2 Evaluatie van trainers en begeleiding

Trainers kunnen gedurende het seizoen feedback krijgen van jeugdcoördinatoren.

Het doel hiervan is:

- ondersteuning bieden
- ontwikkelpunten bespreken
- kwaliteit van begeleiding verbeteren

Evaluaties zijn gericht op ontwikkeling en niet op beoordeling.

10.3 Evaluatie van spelersontwikkeling

Spelers worden gedurende het seizoen gevolgd door trainers.

Waar nodig kan:

- extra begeleiding worden gegeven
- teamindeling worden heroverwogen
- overleg plaatsvinden met ouders

Het doel is altijd een passende ontwikkelomgeving voor de speler.

10.4 Aanpassing van beleid

Wanneer uit evaluaties blijkt dat onderdelen van het jeugdbeleid verbetering vragen, kan de technische jeugd commissie voorstellen doen tot aanpassing.

Het bestuur besluit uiteindelijk over wijzigingen in het beleid.

Het jeugdbeleidsplan wordt minimaal eenmaal per seizoen bekeken en waar nodig geactualiseerd.

10.5 Continu verbeteren

VV Workum ziet de jeugdopleiding als een voortdurend ontwikkelproces.

Door jaarlijks te evalueren, ervaringen te delen en trainers te ondersteunen blijft de jeugdopleiding zich ontwikkelen en aansluiten bij de behoeften van spelers en vereniging.



Jeugdvoetbalbeleidsplan

Bij de doorontwikkeling van de jeugdopleiding wordt nadrukkelijk rekening gehouden met de doelstellingen uit het meerjarenplan, zoals het verbeteren van technische vaardigheden, het versterken van mentale weerbaarheid en het verhogen van de kwaliteit van trainersbegeleiding

De Hoofd Jeugdopleiding (HJO) speelt hierin een signalerende en adviserende rol door gedurende het seizoen actief ontwikkelingen binnen teams en trainers te volgen en verbeterpunten aan te dragen.

BIJLAGE 1: De aanmeldprocedure voor een nieuw lid

1. Aanmeldformulier invullen

Het nieuwe lid (of ouder/verzorger bij jeugdleden) vult een digitaal aanmeldformulier in via <https://www.vvworkum.nl/lidmaatschap>

2. Controle door (jeugd)ledenadministratie

Check of alle benodigde gegevens correct en compleet zijn. Indien nodig wordt aanvullende informatie opgevraagd.

3. Communicatie over teamindeling

De (jeugd)ledenadministratie overlegt met de technische jeugd commissie van de leeftijdscategorie in welk team het lid het beste past.

Procedure bij teamindeling:

1. Rekening houden met leeftijd, niveau en beschikbare plekken in teams.
2. Nieuwe leden worden eerst trainingslid en spelen vanaf de eerstvolgende fase mee met de wedstrijden. Hiervan kan worden afgeweken bij een tekort aan spelers in een team.
3. Als het gewenste team vol is, wordt een alternatief team aangeboden of komt het lid op een wachtlijst.

4. Bevestiging van aanmelding

De (jeugd)ledenadministratie verwerkt aanmelding via Sportlink. De (jeugd)ledenadministratie bevestigt de aanmelding per whatsapp aan de technische jeugd commissie.

De vereniging bevestigt het lidmaatschap met een welkomstmail aan het nieuwe lid. De coördinator van de betreffende leeftijdscategorie neemt contact op met de trainer/leider waar het nieuwe lid aan wordt toegevoegd.

De Leider/trainer voegt het nieuwe lid en/ of de ouder(s) van het nieuwe lid toe aan de whatsapp groep van het juiste team en heet de nieuwe speler welkom.



BIJLAGE 2: Selectieformulier speler

Naam speler: _____

Team / leeftijdscategorie: _____

Trainer / beoordelaar: _____

Beoordelingsschaal: 1 = Onvoldoende | 2 = Matig | 3 = Voldoende | 4 = Goed | 5 = Uitstekend

Onderdeel	1	2	3	4	5	Opmerkingen
Techniek (balcontrole, passen, dribbelen)	☐	☐	☐	☐	☐	
Spelinzicht	☐	☐	☐	☐	☐	
Inzet / leerhouding	☐	☐	☐	☐	☐	
Samenwerken	☐	☐	☐	☐	☐	
Motivatie	☐	☐	☐	☐	☐	
Fysieke belastbaarheid	☐	☐	☐	☐	☐	
Ontwikkelpotentieel	☐	☐	☐	☐	☐	

Eindoordeel

Gemiddelde score: _____ / 5

Selectieadvies trainer:

- ☐ Selecteren voor hoger team
- ☐ Huidig niveau behouden
- ☐ Extra begeleiding nodig

Toelichting trainer:



BIJLAGE 3: Teamindelingsplanning

Maart – eerste inventarisatie spelers en aantallen

April – voorlopige beoordelingen trainers

Mei – overleg jeugdcoördinatoren en technische commissie

Begin juni – concept teamindeling

Eind juni – definitieve indeling publiceren

Start seizoen – evaluatie eerste 6 weken



BIJLAGE 4: Gedragscode VV Workum

Voor spelers

- respect voor teamgenoten, tegenstanders en scheidsrechter
- inzet tonen tijdens trainingen en wedstrijden
- sportief gedrag binnen en buiten het veld

Voor ouders

- positief aanmoedigen
- coaching overlaten aan trainers
- respect tonen voor vrijwilligers

Voor trainers

- zorgen voor veilige leeromgeving
- spelers positief begeleiden
- voorbeeldgedrag tonen



BIJLAGE 5: Organisatiestructuur jeugdopleiding

Bestuur voetbalzaken



Voetbal Technische Commissie



Technische Jeugd Commissie



Jeugdcoördinatoren per leeftijdsgroep



Trainers en teambegeleiding



Spelers en ouders

BIJLAGE 6: Kernregels jeugdopleiding vv Workum

- Ontwikkeling van spelers gaat voor wedstrijdresultaat.
- Teamindeling gebeurt op basis van leeftijd, niveau, inzet en ontwikkelpotentieel en blijft maatwerk.
- Over individuele spelers wordt geen openbare discussie gevoerd.
- Speeltijd wordt afgestemd op leeftijdsfase, ontwikkeling en trainingsinzet.
- Ouders volgen de communicatielijn: trainer → jeugdcoördinator → technische jeugd commissie.
- De speelprincipes zijn een richtlijn en geen verplicht tactisch systeem.
- De vereniging kan teamindelingen aanpassen wanneer dit beter is voor ontwikkeling.
- VV Workum is een vrijwilligersvereniging en verwacht respect voor uitvoerbaarheid van beleid.